Приложение №1

 к приказу № 255 от 29.12.2018 года

**План**

**Противодействия коррупции на 2019-2020 годы**

**1.Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Исполнители** |
| 1.1 | Выполнение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими руководящие должности ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков. | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
| 1.2 | Обеспечение выполнения обязанности лиц, замещающих руководящие должности, муниципальных служащих представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
| 1.3 | Кадровой службе осуществлять проверку в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом по каждому случаю несоблюдения ограничений и запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка. | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
| 1.4 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по их предотвращению и урегулированию | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
| 1.5 | Проведение организационных и разъяснительных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
|  | **2.Антикоррупционное образование** |  |  |
| 2.1 | Доведение до служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.  | В течении года | Специалист по управлению персоналом |
|  | **3. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных****сферах регулирования** |  |  |
| 3.1 | Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в коррупционно опасных сферах регулирования  | В течении года  | Специалист по управлению персоналом  |

 Директор Е.В.Мылкина